

Відповідність займаній посаді

Для підтвердження, присвоєння кваліфікаційної категорії (тарифного розряду) або педагогічного звання педагогічний працівник має підтвердити відповідність займаній посаді.

Варіант1:

При цьому враховується рівень освіти (відповідно до вимог кваліфікаційної категорії, педагогічного звання), а також такі **результативні показники**:

1. дотримання:
 -  правил внутрішнього трудового розпорядку (зазначається у характеристиці за підписом керівника);
 -  вимог статті 7 Закону України "Про освіту" щодо **мови освітнього процесу** (зазначається у характеристиці за підписом керівника);
2. наявність **оформленої належним чином навчальної та/або службової (методичної) документації** (зазначається у характеристиці за підписом керівника).
3. відсутність або наявність діяння (дії або бездіяльності), що містить **ознаки булінгу (цькування) учасників освітнього процесу**, з боку педагогічного працівника, яке підтверджене належними та допустимими доказами (зазначається у характеристиці за підписом керівника).
4. **оцінка освітнього процесу за кожною навчальною дисципліною** (предметом) здобувачами освіти, їхніми батьками або іншими законними представниками за результатами щорічного добровільного опитування у межах внутрішнього моніторингу якості освіти (зазначається у характеристиці за підписом керівника).
5. участь у методичних заходах, що проводяться у закладі (установі) та методичних об'єднаннях різного рівня (шкільні, міжшкільні, міські, обласні, всеукраїнські), діяльність яких спрямована на обмін педагогічним та/або методичним досвідом, **(щороку не менш як 2 заходи)** (підтверджуючі документи);
6. підвищення кваліфікації обсягом **120 академічних годин (сумарно)**, що відповідає 4 кредитам ЄКТС, з яких не менше 10 відсотків (12 годин) загальної кількості годин - у частині **надання психологічної підтримки** учасникам освітнього процесу, не менше 10 відсотків (12 годин) - у частині **роботи з учнями з особливими освітніми потребами** (підтверджуючі документи).

Варіант2

Результативний показник	Підтвердження
дотримання:  правил внутрішнього трудового розпорядку;	зазначається у характеристиці за підписом керівника

дотримання:  вимог статті 7 Закону України "Про освіту" щодо мови освітнього процесу;	
 наявність оформленої належним чином навчальної та/або службової (методичної) документації.	
 відсутність або наявність діяння (дії або бездіяльності), що містить ознаки булінгу (цькування) учасників освітнього процесу, з боку педагогічного працівника, яке підтверджене належними та допустимими доказами	
 оцінка освітнього процесу за кожною навчальною дисципліною (предметом) здобувачами освіти, їхніми батьками або іншими законними представниками за результатами щорічного добровільного опитування у межах внутрішнього моніторингу якості освіти.	
 участь у методичних заходах, що проводяться у закладі (установі) та методичних об'єднаннях різного рівня (шкільні, міжшкільні, міські, обласні, всеукраїнські), діяльність яких спрямована на обмін педагогічним та/або методичним досвідом, (щороку не менш як 2 заходи);	
 підвищення кваліфікації обсягом 120 академічних годин (сумарно), що відповідає 4 кредитам ЄКТС, з яких не менше 10 відсотків (12 годин) загальної кількості годин - у частині надання психологічної підтримки учасникам освітнього процесу, не менше 10 відсотків (12 годин) - у частині роботи з учнями з особливими освітніми потребами.	підтверджуючі документи