

ЗВІТ

за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми Державного агентства України з питань мистецтв та мистецької освіти на 2024–2026 роки за II півріччя 2025 року

На виконання розділу VI Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 р. за № 219/37555, розділу IV Антикорупційної програми Державного агентства України з питань мистецтв та мистецької освіти на 2024–2026 роки, затвердженої наказом Державного агентства України з питань мистецтв та мистецької освіти від 15.04.2024 № 23 (далі – Антикорупційна програма), та пункту 3 розділу I Плану заходів із запобігання та виявлення корупції в Державному агентстві України з питань мистецтв та мистецької освіти на 2025 рік, затвердженого наказом Держмистецтв від 27.02.2025 № 15, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції (далі – Уповноважена особа) здійснює моніторинг виконання Антикорупційної програми.

Так, Уповноваженою особою у II півріччі 2025 року здійснено низку заходів, спрямованих на запобігання корупційним ризикам, підвищення обізнаності працівників та забезпечення належного рівня прозорості управлінських процесів.

Протягом звітнього періоду фактів вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень працівниками Держмистецтв не зафіксовано.

Забезпечено роботу внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції». Повідомлення можна надіслати на електронну поштову скриньку anticor@arts.gov.ua або засобами поштового зв'язку на адресу: вул. Бориса Грінченка, 1, м. Київ, 01001 (на конверті слід зазначити «Про корупцію»), або залишити таке повідомлення у скриньці повідомлень про корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, що знаходиться в приміщенні за вищевказаною адресою.

Важливим напрямом роботи залишається попередній контроль внутрішніх документів і договірних зобов'язань. У звітному періоді Уповноваженою особою перевірено та завізовано 10 проєктів господарських договорів, в яких містяться антикорупційні застереження.

Окрему увагу приділено перевірці проєктів наказів з основної діяльності та кадрових питань. У звітному періоді забезпечено візування 100% (145) проєктів наказів з основної діяльності та кадрових питань (особового складу).

Одним із пріоритетів залишається забезпечення прав викривачів та створення умов для безпечного і конфіденційного інформування про можливі факти корупційних правопорушень. Повідомлень від викривачів у II півріччі 2025 року не надходило, що, з одного боку, свідчить про відсутність сигналів про порушення, а з іншого – вимагає збереження постійної уваги до цього напрямку.

Протягом звітнього періоду Уповноваженою особою здійснювався моніторинг змін законодавства у сфері запобігання конфлікту інтересів і загалом антикорупційного законодавства. Особлива увага приділялася аналізу судової практики, зокрема вивченню рішень, оприлюднених на офіційному вебпорталі «Судова влада України» та в Єдиному державному реєстрі судових рішень. Такий

аналіз проводився з метою отримання своєчасної та достовірної інформації щодо результатів розгляду судами справ у випадках, коли надходила офіційна інформація про можливе вчинення працівником Держмістєцтв корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Забезпечено наповнення розділу «Запобігання корупції» на офіційному вебсайті Держмістєцтв актуальною інформацією та документами антикорупційного спрямування.

Крім того, у звітному періоді виявлено новий корупційний ризик «Звернення до Міністерства культури України під час введення на території України воєнного стану з рекомендаціями щодо доцільності участі осіб у заході (заходах) за кордоном або щодо погодження продовження діяльності осіб за кордоном з можливою метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб, а також за наявності ймовірного конфлікту інтересів», оскільки постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2025 р. № 244 внесено зміни до Правил перетинання державного кордону громадянами України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 27 січня 1995 р. № 57 (далі - Правила).

Так, згідно з пунктом 2²¹ Правил у разі введення на території України воєнного стану пропуск через державний кордон громадян України чоловічої статі віком від 23 до 60 років з метою провадження діяльності у сфері культури, які перебувають у трудових відносинах із закладами, підприємствами, установами, організаціями сфери культури (далі - заклади культури), закладами освіти сфери культури, підприємствами, установами, організаціями, що провадять діяльність у сфері кінематографії (далі - суб'єкти кінематографії), які в установленому порядку визначені критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27 січня 2023 р. № 76 «Деякі питання реалізації положень Закону України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» щодо бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час» (Офіційний вісник України, 2023 р., № 15, ст. 940), або є фізичними особами - підприємцями, які провадять незалежну професійну діяльність у сфері культури або професійну кінематографічну діяльність, здійснюється уповноваженими службовими особами Держприкордонслужби за умови виконання правил перетинання державного кордону та наявності у них підтверджених документів.

Держмістєцтв звертається до Мінкульту з рекомендаціями щодо доцільності участі осіб, зазначених в абзаці першому пункту 2²¹ Правил, які перебувають у трудових відносинах із закладом культури, що належить до сфери управління Мінкульту, який провадить діяльність у сферах мистецтв, спеціалізованої мистецької освіти або бібліотечної справи у міжнародному заході з метою подальшого порушення Мінкультом перед Адміністрацією Державної прикордонної служби України питання про сприяння в перетинанні державного кордону на виїзд такими особами (абзаци шостий, дев'ятий пункту 2²¹ Правил) або погодження продовження діяльності осіб, зазначених в абзаці першому пункту 2²¹ Правил, за кордоном (абзац двадцять дев'ятий пункту 2²¹ Правил).

Таким чином, з 06 березня 2025 року на Держмістєцтв покладено нову функцію щодо надання рекомендацій Мінкульту на виїзд вищезазначених працівників сфери культури за кордон.

Враховуючи вищезазначене, наказом Держмістєцтв від 09.12.2025 № 61 внесені зміни до додатка «РЕЄСТР РИЗИКІВ ДЕРЖМІСТЄЦТВ» до Антикорупційної програми. Вказані зміни погоджені НАЗК листом від 17.12.2025 № 231-01/101509-25 (вх. Держмістєцтв від 18.12.2025 № 2329/5/1-25).

Факти перешкоджання належному виконанню Уповноваженою особою своїх функцій, встановлення необґрунтованих обмежень, випадків втручання у її діяльність з боку третіх осіб чи факти порушення гарантій незалежності – відсутні.

**Навчальні заходи, визначені Антикорупційною програмою,
які проведені у II півріччі 2025 року**

№ з/п	Назва заходу (опис)	Дата проведення	Цільова аудиторія	Кількість учасників	Досягнуті результати
1.	Навчання: «Викривачі корупції. Державний захист осіб, які надають допомогу в запобіганні та виявленні корупції»	24.09.2025	Працівники Держмістєцтв	19 осіб	Формування конкретних практичних навичок для безпечного та ефективного повідомлення про корупцію
2.	Навчання: «Дотримання вимог антикорупційного законодавства та внутрішніх антикорупційних політик Держмістєцтв»	05.11.2025	Працівники Держмістєцтв	22 особи	Вміння самостійно ідентифікувати корупційні ризики у повсякденній діяльності та вживати заходів для їх мінімізації
3.	Навчання: «Обмеження щодо суміщення з іншими видами діяльності. Обмеження спільної роботи близьких осіб»	02.12.2025	Працівники Держмістєцтв	22 особи	Чітке розмежування дозволеного: знання того, що викладацька, наукова, творча діяльність, медична практика та інструкторська діяльність у спорті є дозволеними, тоді як інша оплачувана робота чи підприємництво – під заборонаю. Ідентифікація «близьких осіб», з якими заборонено працювати в умовах підпорядкування

Враховуючи вищезазначене, реалізація Антикорупційної програми у II півріччі 2025 року відбувалася планово, без відхилень та у повному обсязі відповідно до затвердженого Плану заходів. Було забезпечено належний рівень

прозорості процедур, контроль за внутрішніми документами, а також підвищення кваліфікації працівників Держмистецтв.

Головний спеціаліст
сектору правового забезпечення,
уповноважена особа з питань запобігання
та виявлення корупції в Держмистецтв

Вікторія ЛОМАКО

Додаток 1
до Звіту про результати моніторингу виконання
Антикорупційної програми
Державного агентства України з питань мистецтв та
мистецької освіти на 2024–2026 роки
за II півріччя 2025 року

**Інформація щодо виконання заходів з реалізації засад загальної антикорупційної політики Держмистецтв
за II півріччя 2025 року**

№ з/п	Назва заходу (опис заходу)	Найменування структурного підрозділу, відповідального за виконання заходу	Запланований строк виконання заходу	Фактичний строк виконання	Стан виконання	Опис результату виконання заходу або пояснення причин невиконання
1.	Забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції;	Уповноважена особа	Постійно	31.12.2025	Виконано	За для забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції в Держмистецтв затверджено: Положення про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції наказом Держмистецтв від 01.04.2024 № 20; Антикорупційну програму Державного агентства України з питань мистецтв та мистецької освіти на 2024-2026 роки наказом Держмистецтв від 15.04.2024 № 23; Зміни до додатка «РЕЄСТР РИЗИКІВ ДЕРЖМИСТЕЦТВ» до Антикорупційної програми Державного агентства України з питань мистецтв та мистецької освіти на 2024-2026 роки наказом Держмистецтв від 09.12.2025 № 61

2.	Виявлення корупційних ризиків, що можуть виникнути у службовій діяльності посадових осіб Держмістєцтв, забезпечення своєчасного усунення причин та умов їх виникнення	Уповноважена особа	Постійно	31.12.2025	Виконано	З метою забезпечення виявлення корупційних ризиків, що можуть виникнути у службовій діяльності посадових осіб Держмістєцтв, забезпечення своєчасного усунення причин та умов їх виникнення наказом Держмістєцтв від 15.04.2024 № 23 затверджено реєстр ризиків Держмістєцтв, який є додатком до антикорупційної програми на 2024-2026 роки. В реєстрі ризиків передбачено 6 ризиків та вразливих до корупції функцій Держмістєцтв, а саме: 1. організаційна діяльність Держмістєцтв; 2. організаційна діяльність Держмістєцтв: розгляд в установленому порядку звернень фізичних осіб з питань, пов'язаних з діяльністю Держмістєцтв, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління; 3. добір персоналу. Призначення на посади державної служби без конкурсного відбору у період дії воєнного стану; 4. розроблення проектів нормативно-правових актів; 5. забезпечення діяльності атестаційної комісії; 6. публічні закупівлі. За звітній період виявлено новий корупційний ризик «Звернення до Міністерства культури України під час введення на території України воєнного стану з рекомендаціями щодо доцільності участі осіб у заході (заходах) за
----	---	--------------------	----------	------------	----------	---

						кордоном або щодо погодження продовження діяльності осіб за кордоном з можливою метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб, а також за наявності ймовірного конфлікту інтересів», тому наказом Держмістеств від 09.12.2025 № 61 внесені зміни до додатка «РЕЄСТР РИЗИКІВ ДЕРЖМИСТЕСТВ» до Антикорупційної програми Державного агентства України з питань містеств та мистецької освіти на 2024-2026 роки
3.	Виявлення сприятливих для вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень умов у діяльності посадових осіб Держмістеств	Уповноважена особа	Постійно	31.12.2025	Виконано	Нових сприятливих для вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень умов у діяльності посадових осіб Держмістеств, крім тих, які зазначені в Антикорупційній програмі Держмістеств на 2024-2026 роки, за звітній період не виявлено
4.	Візування проєктів наказів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, а також проєктів наказів з кадрових питань (особового складу)	Уповноважена особа	Постійно	31.12.2025	Виконано	Забезпечено візування 100% (145) проєктів наказів з основної діяльності та кадрових питань (особового складу)
5.	Вжиття заходів щодо виявлення конфлікту	Уповноважена особа	Постійно	31.12.2025	Виконано	У зв'язку з відсутністю фактів наявності конфлікту інтересів заходи зі

	інтересів та його усунення, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів					здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів не вживались
б.	Проведення серед працівників апарату Держмістеств роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення та протидії корупції, надання необхідних рекомендацій та практичної допомоги з питань антикорупційної тематики	Уповноважена особа	Постійно	31.12.2025	Виконано	У внутрішньому робочому чаті працівників Держмістеств «Декларування» розміщено інформацію щодо фінансового контролю та декларування. За звітний період проведено три внутрішні навчальні заходи за темами: «Викривачі корупції. Державний захист осіб, які надають допомогу в запобіганні та виявленні корупції» (24.09.2025); «Дотримання вимог антикорупційного законодавства та внутрішніх антикорупційних політик Держмістеств» (05.11.2025); «Обмеження щодо суміщення з іншими видами діяльності. Обмеження спільної роботи близьких осіб» (02.12.2025). Крім того, на офіційному вебсайті Держмістеств та доступних інформаційних платформах, включно із соціальними мережами, розміщено Рекомендації щодо проведення Тижня доброчесності в організаціях, які містять перелік заходів та навчальні матеріали, що допоможуть провести власний Тиждень доброчесності і стануть стартом для майбутніх антикорупційних активностей

						(посилання на Рекомендації: https://drive.google.com/drive/folders/1WfgUZC6vkn6HveMWGV11hb94lsqXYQ8)
7.	Надання консультативної та практичної допомоги в заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, повідомлення про суттєві зміни в майновому стані, повідомлення про відкриття валютного рахунку	Уповноважена особа	Постійно	31.12.2025	Виконано	За звітний період звернень щодо надання консультативної та практичної допомоги не надходило
8.	Забезпечення доступу до публічної інформації, дотримання принципів прозорості та неупередженості при висвітленні діяльності Держмистецтв з питань запобігання та виявлення корупції, шляхом підтримки в актуальному стані рубрики «Запобігання проявам корупції» на офіційному вебсайті Держмистецтв	Уповноважена особа	Постійно	31.12.2025	Виконано	Рубрика «Запобігання проявам корупції» на офіційному вебсайті Держмистецтв знаходиться в актуальному стані, інформація щодо діяльності Держмистецтв з питань запобігання та виявлення корупції оновлюється постійно
9.	Здійснення контролю за своєчасним	Уповноважена особа	Постійно	31.12.2025	Виконано	Здійснено перевірку факту подання декларацій суб'єктом декларування,

	поданням посадовими особами Держмістєцтв декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та проведення перевірки фактів подання суб'єктами декларування таких декларацій відповідно до Закону					який припиняє діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування (при звільненні). Фактів неподання суб'єктами декларування декларацій не виявлено
10.	Здійснення контролю за дотриманням працівниками Держмістєцтв, під час виконання покладених на них завдань та функцій, обмежень, передбачених Законом загально етичних норм поведінки, ввічливості у стосунках з керівниками, колегами та підлеглими, громадянами	Уповноважена особа	Постійно	31.12.2025	Виконано	Фактів порушення загально етичних норм поведінки, ввічливості у стосунках з керівниками, колегами та підлеглими, громадянами серед працівників Держмістєцтв не встановлено
11.	Здійснення контролю за дотриманням працівниками Держмістєцтв антикорупційного законодавства та	Уповноважена особа	Постійно	31.12.2025	Виконано	Фактів, що можуть свідчити про порушення антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу працівниками Держмістєцтв не виявлено

	законодавства про державну службу					
12.	Забезпечення якісного добору персоналу, проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад в апараті Держмистецтв, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад Держмистецтв з підвищеним корупційним ризиком, а також проведення заходів, передбачених Законом України «Про очищення влади»	Уповноважена особа	Постійно	31.12.2025	Виконано	Проведена одна спеціальна перевірка на посаду головного спеціаліста з питань внутрішнього аудиту. Також проведено три перевірки, передбачені Законом України «Про очищення влади»: на дві посади головного спеціаліста відділу кадрового та інформаційного забезпечення та одну посаду головного спеціаліста відділу фінансів та бухгалтерського обліку
13.	Проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів відповідального суб'єкта та надання інформації про них керівництву Держмистецтв	Уповноважена особа	Постійно	31.12.2025	Виконано	Проведено аналіз потенційних та наявних контрагентів відповідального суб'єкта, зокрема, перед візуванням проекту договору здійснена перевірка контрагента за Єдиним державним реєстром осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, Єдиним державним реєстром судових рішень, Єдиним державним реєстром юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань та іншими

						відкритими даними. Потенційний чи реальний конфлікт інтересів у керівництва контрагента чи Держмистецтв не виявлений, у зв'язку з чим завізовано без зауважень 100% (10) проектів договорів, стороною яких є Держмистецтв, поданих на розгляд уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції
14.	Забезпечення конфіденційності інформації про осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень у службовій діяльності посадових осіб Держмистецтв	Уповноважена особа	Постійно	31.12.2025	Виконано	За відсутності повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень у службовій діяльності посадових осіб Держмистецтв, необхідності у забезпеченні конфіденційності інформації про осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, не виникало
15.	Виконання інших заходів, визначених антикорупційним законодавством	Уповноважена особа	Постійно	31.12.2025	Виконано	За результатами опрацювання висновку НАЗК, надісланого листом від 16.12.2025 № 49-01/100861-25 (вх. Держмистецтв від 18.12.2025 № 2330/5/1-25), підготовлено доповідну записку від 19.12.2025 № 135/6/8-25 щодо надання можливості претенденту на посаду головного спеціаліста з питань внутрішнього аудиту протягом п'яти робочих днів з дня ознайомлення з висновком Національного агентства з питань запобігання корупції надати письмове пояснення за фактом розбіжностей у поданій декларації

						особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за 2024 рік та/або виправити таку розбіжність
--	--	--	--	--	--	---

Додаток 2
до Звіту про результати моніторингу виконання
Антикорупційної програми
Державного агентства України з питань мистецтв та
мистецької освіти на 2024–2026 роки
за II півріччя 2025 року

Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики, що відображені у реєстрі ризиків

№	Функція, процес Державного агентства України з питань мистецтв та мистецтв мистецької освіти	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело (а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатор виконання заходів впливу на корупційний ризик	Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики
						Рівень ймовірності реалізації корупційного ризику (бал «x»)	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику (бал «y»)	Рівень корупційного ризику (бал «xy» і бал «y»)						
1.	Організаційна діяльність Держмістєцтв	Можливе використання інформації, що стала відома посадовій особі Держмістєцтв, у зв'язку з виконанням службових повноважень.	Можливість використання посадовими особами Держмістєцтв у своїх власних інтересах службової інформації, що стала їм відомою під час виконання ними службових повноважень.	Неврегульованість процедури щодо визначення прав доступу до інформації працівників Держмістєцтв	Законодавством заборонено розголошувати конфіденційну інформацію, інформацію з обмеженим доступом. Наказом Держмістєцтв затверджено списки працівників Держмістєцтв, допущених до роботи із службовою інформацією, визначено відповідальних за організацію ведення діловодства документів, що містять службову інформацію.	низький – 1 бал	низький – 1 бал	(1*1) 1 низький	Розробка та поширення серед працівників Держмістєцтв пам'ятки щодо заборони використання службової інформації у своїх інтересах та встановленої за такі дії відповідальності.	I квартал 2024	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	у межах наявних ресурсів	Пам'ятку розроблено та поширено серед 100% працівників Держмістєцтв	Серед 100 % працівників Держмістєцтв поширено пам'ятку щодо заборони використання службової інформації у своїх інтересах та встановленої за такі дії відповідальності .

2.	Організаційна діяльність Держмістеств: розгляд в установленому порядку звернень фізичних осіб з питань пов'язаних з діяльністю Держмістеств, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління	Можливість порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів під час розгляду звернень (скарг, заяв, пропозицій) громадян, тощо	Неповідомлення посадовою особою апарату Держмістеств, яка здійснює розгляд звернень (скарг, заяв, пропозицій) громадян про наявність приватного інтересу, а також вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів	Недостатній рівень знань працівниками апарату Держмістеств процедури запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Законодавством визначено заходи щодо недопущення виникнення та врегулювання конфлікту інтересів	низький – 1 бал	низький – 1 бал	(1*1) 1 низький	Розроблення та прийняття внутрішньої процедури (алгоритму) повідомлення посадовими особами апарату Держмістеств про потенційний чи реальний конфлікт інтересів і подальші дії у зв'язку з таким конфліктом інтересів, а також поширення його серед працівників	III квартал 2024	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	не потребує	Розроблено та наказом Держмістеств затверджено внутрішній алгоритм повідомлення посадовими особами Держмістеств про конфлікт інтересів і подальші дії у зв'язку з таким конфліктом інтересів.	Наказом Держмістеств від 03.08.2023 № 38 затверджені Методичні рекомендації щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Державному агентстві України з питань мистецтв та мистецької освіти, які доведені до відома керівників самостійних структурних підрозділів, посадових осіб, які не входять до складу самостійних структурних підрозділів апарату Держмістеств, через СЕД "Мегаполіс".
3.	Добір персоналу. Призначення на посади державної служби без конкурсного відбору у період дії воєнного стану	Можливість задоволення особистого інтересу та/або інтересу сторонніх осіб шляхом призначення відповідної особи на посаду державної служби у період дії воєнного стану	Можливість посадової особи Держмістеств у період дії воєнного стану призначити відповідну особу на посаду державної служби в апараті Держмістеств з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб	Можлива недоборочесність посадових осіб Держмістеств, які приймають рішення про призначення відповідної особи на посаду державної служби у період дії воєнного стану. Спрощений порядок призначення на вакантні посади у період дії воєнного стану	Розміщення інформації про вакантні посади на офіційному вебсайті Держмістеств. Погодження наказів про призначення на посади в Держмістеств уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції.	низький – 1 бал	низький – 2 бали	(1*2) 2 низький	Надання особою картки претендента на посаду державної служби в апараті Держмістеств разом з проектом наказу на призначення до головного спеціаліста з питань запобігання і виявлення корупції та взаємодії з правоохоронними органами для здійснення перевірки на виявлення конфлікту інтересів.	щоразу під час надання на погодження проекту наказу про призначення особи на посаду	Відділ кадрового та інформаційного забезпечення, Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	не потребує	Накази про призначення завізовано головним спеціалістом з питань запобігання і виявлення корупції та взаємодії з правоохоронними органами. У разі виявлених під час проведення аналізу підстав, які можуть завадити призначенню на посади державної служби, до проекту наказу на призначення висловлено застереження.	Накази про призначення на посади державної служби завізовано головним спеціалістом сектору правового забезпечення, уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції. Фактів виявлення конфлікту інтересів не зафіксовано.
4.	Розроблення проектів нормативно правових актів	Ймовірність включення до проектів нормативно-правових актів, норм, що мають ризики вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушення	Можливість включення посадовими особами Держмістеств до проектів нормативно-правових актів норм, які самостійно чи у поєднанні з іншими можуть сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	Відсутність процедури погодження проектів нормативно-правових актів уповноваженою особою з питань запобігання і виявлення корупції в Держмістеств.	Нормативно визначено порядок проведення антикорупційної експертизи Національним агентством з питань запобігання корупції. Проведення антикорупційної експертизи Міністерством юстиції України	низький – 1 бал	низький – 1 бал	(1*1) 1 низький	Участь у візуванні проектів нормативно-правових актів з метою виявлення чинників, що сприяють чи можуть сприяти корупційним або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Під час підготовки проектів нормативно-правових актів	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	не потребує	Проект завізовано - за відсутності норм, які можуть сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення. Надано зауваження та пропозиції - при виявленні норм, які можуть сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	Опрацьовано та завізовано 100 % проектів нормативно-правових актів, поданих на погодження до сектору правового забезпечення. У жодному із опрацьованих проектів нормативно-правових актів не виявлено чинників, що сприяють чи можуть сприяти вчиненню корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.
5.	Забезпечення діяльності атестаційної комісії	Ймовірність наявності конфлікту інтересів членів атестаційної комісії Держмістеств на відповідний навчальний рік. Можливість втручання третіх осіб у діяльність комісії при проведенні атестації та/або розгляду апеліції з метою впливу на прийняття рішення.	Неповідомлення членом комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення. Втручання у діяльність атестаційної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень.	Відсутність алгоритму дій у разі наявності у члена атестаційної комісії конфлікту інтересів. Відсутність аналізу інформації щодо конфлікту інтересів у членів атестаційної комісії.	Законодавчо визначено порядок утворення та діяльності атестаційної комісії Держмістеств. Законодавчо визначено заходи щодо недопущення виникнення та врегулювання конфлікту інтересів	низький – 1 бал	низький – 2 бали	(1*2) 2 низький	Розробка та прийняття організаційно-розпорядчого документа щодо порядку повідомлення про наявність конфлікту інтересів членами атестаційної комісії Держмістеств	III квартал 2024	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції Сектор правового забезпечення	не потребує	Порядок повідомлення про наявність конфлікту інтересів членами атестаційної комісії Держмістеств затверджено.	Наказом Держмістеств від 05.09.2024 № 40 затверджений Порядок повідомлення про наявність конфлікту інтересів членами атестаційної комісії Державного агентства України з питань мистецтв та мистецької освіти.

6.	Публічні закупівлі	Можливий фаворитизм при укладенні прямих договорів з конкретним постачальником	Змова посадових осіб Держмистецтв та потенційних контрагентів для обрання їх постачальниками товарів, робіт та/або послуг при укладенні прямих договорів.	Недобросесність посадових осіб Держмистецтв. Некомерційний характер процедури відбору постачальників. Дискреційні повноваження щодо вибору постачальників товарів, робіт та послуг.	Законодавчо визначено процедуру здійснення закупівель за державні кошти	низький – 1 бал	низький – 2 бали	(1*2) 2 низький	Моніторинг ринкових цін при виборі постачальника робіт, товарів та послуг за прямими договорами відповідальним структурним підрозділом замовника, який ініціює закупівлю, з обов'язковим наданням результатів моніторингу у складі обґрунтування необхідності внесення закупівлі до Річного плану. Використання аналітичних модулів для моніторингу цін (bi.prozorro.org, clarityproject.info, astma.org).	щоразу під час планування закупівлі	Структурний підрозділ, який ініціює закупівлю, Відділ фінансів та бухгалтерського обліку	не потребує	Моніторинг проведено. Його результати викладено в обґрунтуванні необхідності закупівлі. Уповноваженою особою перевірено наявність антикорупційних застережень та завізовано 100% (10) договорів, укладених Держмистецтв у звітному періоді.	
7.	Звернення до Міністерства культури України під час введення на території України воєнного стану з рекомендаціями щодо доцільності участі громадян України чоловічої статі віком від 23 до 60 років у заході (заходах) за кордоном з метою провадження діяльності у сфері культури, які перебувають у трудових відносинах із закладом культури, що належить до сфери управління Міністерства культури України, який провадить діяльність у сферах мистецтв, спеціалізованої мистецької освіти або бібліотечної справи, та в установленому порядку визначені критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період (далі - особи) або щодо погодження діяльності осіб за кордоном.	Звернення до Міністерства культури України під час введення на території України воєнного стану з рекомендаціями щодо доцільності участі осіб у заході (заходах) за кордоном або щодо погодження продовження діяльності осіб за кордоном з можливою метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб, а також за наявності ймовірного конфлікту інтересів.	Посадові особи Держмистецтв звертаються до Міністерства культури України під час введення на території України воєнного стану з рекомендаціями щодо доцільності участі осіб у заході (заходах) за кордоном або щодо погодження продовження діяльності осіб за кордоном в обмін на можливу винагороду для себе чи інших осіб або через ймовірний конфлікт інтересів.	Можлива недобросесність посадових осіб Держмистецтв під час надання рекомендацій щодо доцільності участі осіб у заході (заходах) за кордоном або щодо погодження діяльності осіб за кордоном під час введення на території України воєнного стану; формальна перевірка документів.	Законодавчо врегульовано порядок перетинання державного кордону особами. Наказом Держмистецтв від 10.03.2025 № 18 «Про організацію роботи Держмистецтв з виконання постанови Кабінету Міністрів України від 04 березня 2025р. № 244 «Про внесення змін до Правил перетинання державного кордону громадянами України» визначено відповідальних виконавців за опрацювання документів у Держмистецтв для перетинання державного кордону або погодження діяльності осіб за кордоном.	середній – 1 бал	середній – 2 бали	(1*2) 2 низький	Усунення конфлікту інтересів; застосування дисциплінарної відповідальності; регулярна оцінка корупційного ризику та вжиття заходів для його мінімізації; аналіз ситуацій, що можуть призвести до корупції; запровадження системи внутрішнього контролю та перевірок.	У період дії на території України воєнного стану.	Посадові особи Держмистецтв, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.	У межах наявних ресурсів (організаційні, кадрові).	Здійснено ідентифікацію та оцінку корупційних ризиків у процесі надання рекомендацій щодо доцільності участі осіб у заході (заходах) за кордоном або щодо погодження продовження діяльності осіб за кордоном шляхом аналізу ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією та його наслідків. Забезпечено дотримання та застосування існуючих внутрішніх заходів контролю при наданні рекомендацій щодо доцільності участі осіб у заході (заходах) за кордоном або щодо погодження продовження діяльності осіб за кордоном.	Під час опрацювання листів-звернень з рекомендаціями щодо доцільності участі осіб у заході (заходах) за кордоном або щодо погодження продовження діяльності осіб за кордоном уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції в Держмистецтв здійснено ідентифікацію та оцінку корупційних ризиків у процесі надання таких рекомендацій. За звітний період конфлікту інтересів виявлено не було, заходи дисциплінарного стягнення не застосовувалися.